

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG

CÔNG TY CỔ PHẦN MATSUBARA

■ Đúc kết kinh nghiệm hơn 60 năm trong ngành đúc để tạo dựng tương lai

Ngành đúc của Nhật Bản vốn nổi tiếng trên toàn thế giới về chất lượng, cải tiến trong kỹ thuật, cũng như tính sáng tạo, hiệu quả sản xuất cao. Là một doanh nghiệp trong ngành này, Công ty Matsubara chuyên sản xuất và cung cấp cho thị trường thế giới những sản phẩm chịu áp, chịu mài mòn, dễ gia công bằng máy, chất lượng cao đạt tiêu chuẩn FC200 ~ FC250. Bên cạnh đây, doanh nghiệp còn đóng góp cho sự phát triển bền vững của thế giới bằng giải pháp 3R - Reuse (tái sử dụng), Reduce (tiết giảm), Recycle (Tái chế) và các giải pháp an toàn khác.

Giới thiệu doanh nghiệp

Đại diện	Tổng Giám đốc điều hành: Matsubara Fumitaka		
Khái quát	■Thành lập: T2/1950 ■Nhân viên: 146 người		■Vốn đầu tư: 97,2 triệu Yên
Trụ sở	〒504-0034 1-1 Hasama Aza Oshita, Seki-shi, tỉnh Gifu, Nhật Bản		
Lĩnh vực hoạt động	Sản xuất các loại linh kiện, phụ tùng bằng gang của ô tô, máy nén, phụ tùng máy dầu thủy lực, phụ tùng thiết bị công nghiệp, nông nghiệp, thiết bị gia dụng, van máy bơm ...		
Homepage	http://www.k-matsubara.co.jp/		

Công việc và đối tượng tuyển dụng

- Công việc liên quan đến kỹ thuật và sản xuất
- **Đối tượng tuyển dụng: sinh viên sẽ tốt nghiệp vào năm 2016 - ngành cơ khí, điện tử**

Nội dung công việc	<p>■Thông qua làm việc tại đây chuyên sản xuất, nhân viên sẽ tích lũy được các kiến thức và kỹ năng về đúc kim loại, cụ thể:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vận hành máy chế tạo khuôn đúc • Sửa chữa bảo trì lò nung sắt • Rót kim loại nóng chảy vào khuôn đúc • Lấy sản phẩm đã nguội ra, cho vào máy phun bi làm sạch • Phân loại sản phẩm • Bảo trì thiết bị sản xuất... <p>Ngoài kỹ thuật đúc, Công ty còn tự bảo trì và sửa chữa máy móc, thiết bị.</p>	Yêu cầu năng lực và kinh nghiệm	Chúng tôi kỳ vọng nhân viên có thể giao tiếp thông thường được bằng tiếng Anh, hoặc tối thiểu phải đọc hiểu được tiếng Anh. Tiếng Nhật ở mức độ biết những từ đơn giản vẫn được song phải tiếp tục học khi vào công ty làm việc.
			Không yêu cầu thành thực nhưng phải có kiến thức chung về ngành kỹ thuật, máy móc thiết bị. Có thể đọc được chuỗi lệnh.
Trực thuộc bộ phận	Bộ phận sản xuất	Tổ chất và ý chí	Muốn tích lũy hơn nữa kiến thức về cơ khí và điện trên cơ sở những kiến thức đã học tại trường.
Hợp đồng lao động	Nhân viên chính thức		Nỗ lực học tập
Thời gian thử việc	Không		Có ước mơ cho tương lai

Điều kiện lao động

Mức lương	<p>Lương căn bản:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 170.000 yên/tháng (thời điểm tháng 4/2014) - 185.000 yên/tháng (có bằng Nhật ngữ N3) - 200.000 yên/tháng (có bằng Nhật ngữ N2) <p>※Mức lương sẽ được điều chỉnh khi nhân viên lấy được bằng</p> <p>※Có phụ cấp làm thêm giờ, phụ cấp làm việc vào ngày nghỉ</p> <p>Tăng lương: mỗi năm một lần (tháng 4)</p> <p>Thưởng: mỗi năm hai lần (T7 và T12)</p>	Thời gian làm việc	8.5H/ngày làm việc (có chế độ làm ca ngày và đêm)
		Ngày nghỉ	Thứ bảy và chủ nhật (Theo lịch của Công ty)
		Ngày phép	Được hưởng 10 ngày phép/năm sau 6 tháng làm việc
Bảo hiểm xã hội	Theo luật định	Trợ cấp thôi việc	Có trợ cấp thôi việc cho nhân viên làm việc từ 2 năm trở lên
Ký túc xá	Không có Ký túc xá riêng (Có chế độ hỗ trợ 50% tiền thuê nhà)		
Đào tạo và mục tiêu nghề nghiệp	<ul style="list-style-type: none"> • Đào tạo <p>Công ty áp dụng cách thức luân phiên công việc (job rotation) nhằm trang bị cho nhân viên đầy đủ kiến thức và kỹ năng về đúc. Ngoài các chứng chỉ năng lực tiếng Nhật, nhân viên còn được tạo điều kiện để học thi lấy các loại chứng chỉ về hàn, lái xe nâng, năng lượng... tùy theo sở thích. Công ty hỗ trợ chi phí để lấy các chứng chỉ này.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mục tiêu nghề nghiệp <p>Ngoài kiến thức chuyên môn, nhân viên sẽ được định hướng và trang bị các kỹ năng cần thiết trong đào tạo và quản lý.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Đối với người đã học tiếng Anh và tiếng Nhật, vốn ngoại ngữ này sẽ hỗ trợ hiệu quả trong công việc. 		